



SSBB
Stichting Scholen
met de Bijbel in
de Betuwe

Reglement bij de statuten van de SSBB

Reglement bij de statuten

Versie september 2021

Hiermee komen alle vorige reglementen te vervallen.

Afkortingen:

TB: toezichhoudend bestuur

BC: bestuurscommissie

GMR: gemeenschappelijke medezeggenschapsraad

TC: toetsingscommissie

Reglement

Dit reglement is aanvullend op statuten van de Stichting Scholen met de Bijbel in de Betuwe (SSBB) en legt een aantal afspraken vast over de werkwijze en de benoeming van de TB-leden. Dit reglement bestaat uit een deel A (alleen voor het TB) en een deel B (voor het TB, de BCs en de GMR)

Deel A

Artikel 1. Rooster van aftreden

Zie voor het aftredingschema de notulen van het TB.

Een nog niet benoemd TB-lid kan eerder meedraaien om ingewerkt te worden. Een afgetreden TB-lid kan zijn/haar opvolger inwerken. In beide gevallen maken ze geen deel uit van het bestuur.

Deze personen dienen een geheimhoudingsverklaring te ondertekenen.

Artikel 2. Functie en portefeuillevdeling in TB

Op de eerste vergadering van het nieuwe schooljaar worden de functies en de portefeuilles verdeeld/herbevestigd.

Het gaat om:

-voorzitter

-secretaris

-algemeen adjunct (vervanger van de voorzitter en/of secretaris)

-de (inhoudelijke) portefeuilles/aandachtsgebieden.

De TB-leden kiezen de voorzitter, secretaris en algemeen adjunct bij meerderheid van stemmen. Deze stemming geschiedt schriftelijk en anoniem, waarin ten minste de volstrekte meerderheid van het aantal zitting hebbende bestuursleden aanwezig is.



Artikel 3. Benoeming en herbenoeming TB-leden zoals bedoeld in artikel 5 lid 1, laatste volzin, van de statuten

Lid 1. De procedure

1. Het TB werft en selecteert een kandidaat. Bij de werving van kandidaten voor het TB wordt nadrukkelijk gekeken in welke mate de persoon in kwestie (achtergrond, ervaring, expertise, nevenfuncties) aansluit bij hetgeen is vastgelegd in het profiel TB-leden. Het heeft de voorkeur dat een externe kandidaat een kind of meerdere kinderen op een van de scholen heeft zitten, maar het is niet beslist noodzakelijk.
2. De TC voert een gesprek met de kandidaat op basis van zijn/haar achtergrond en het profiel TB-leden en geeft een niet bindend advies aan het TB.
3. Het TB benoemt, mede op basis van het advies, uiteindelijk een kandidaat.

Lid 2. Samenstelling TC

De TC bestaat uit:

- drie TB-leden
- een BC-lid, bij voorkeur niet verbonden aan dezelfde school als de drie TB-leden
- een GMR-lid, bij voorkeur niet verbonden aan dezelfde school als de drie TB-leden

Lid 3. Herbenoeming externe TB-leden

Externe TB-leden kunnen, als zij zich beschikbaar stellen en dit statutair ook mogelijk is, door het TB worden herbenoemd, na een daartoe strekkend besluit van het TB overeenkomstig artikel 11 lid 1 van de statuten.

Alvorens een extern TB-lid wordt herbenoemd heeft hij/zij een open gesprek met de TC. Dit gesprek heeft het karakter van een evaluatiegesprek. De TC beoordeelt niet en geeft geen advies aan het TB. De voorzitter van de TC brengt verslag uit aan de voorzitter van het TB.

Mogelijke gespreksonderwerpen:

- Hoe heb je je eerste periode ervaren in het TB?
- Wat gaat goed, wat kan beter? Persoonlijk en als TB.
- Tijdsinvestering
- Identiteit

Artikel 4. Inwerken nieuwe TB-leden

Ieder nieuw TB lid ontvangt een 'inwerkpakket' en heeft met de algemeen directeur en twee TB-leden een intake gesprek.



Deel B

Artikel 1. Benoeming en herbenoeming interne TB-leden zoals bedoeld in artikel 5 lid 1 van de statuten

Lid 1. Procedure

1. Een jaar voor het verstrijken van de termijn van een lid van het TB dat niet herbenoembaar is of niet voor herbenoeming in aanmerking wenst te komen, neemt het lid van het TB dat in de TC gaat plaatsnemen contact op met de betreffende BC-voorzitter om de procedure door te nemen.
2. De BC werft en selecteert een kandidaat. Bij de werving van kandidaten voor het TB wordt nadrukkelijk gekeken in welke mate de persoon in kwestie (achtergrond, ervaring, expertise, nevenfuncties) aansluit bij hetgeen is vastgelegd in het profiel TB-leden en voldoet aan de code Goed Bestuur.
3. De TC voert een gesprek met de kandidaat op basis van zijn/haar achtergrond en het profiel TB-leden en geeft een niet bindend advies aan de betreffende BC.
4. Betreffende BC benoemt, mede op basis van het advies, uiteindelijk een kandidaat.

Lid 2. Samenstelling TC

De TC is als volgt samengesteld:

- 3 BC-leden vanuit de betreffende BC die een kandidaat moet benoemen
- 1 lid van het TB, bij voorkeur niet verbonden aan de BC die een kandidaat moet benoemen
- 1 GMR lid, bij voorkeur niet verbonden aan de BC die een kandidaat moet benoemen

Lid 3. Herbenoeming interne TB-leden

Iedere BC bepaalt zelf of ze een zittende kandidaat herbenoemt indien dat statutair nog mogelijk is. Bij een herbenoeming heeft het zittende TB-lid een open gesprek met de TC. Dit gesprek heeft het karakter van een evaluatiegesprek. De TC beoordeelt niet en geeft geen advies aan de BC. De voorzitter van de TC brengt verslag uit aan de voorzitter van de BC.

Mogelijke gespreksonderwerpen:

- Hoe heb je je eerste periode ervaren in het TB?
- Wat gaat goed, wat kan beter? Persoonlijk en als TB.
- Tijdsinvestering
- Identiteit

Artikel 2. Bezwaar

Op grond van wettelijke bepalingen, codes, de statuten en andere afspraken binnen de stichting heeft elke geleding binnen de stichting zijn eigen verantwoordelijkheid, plichten en rechten. Deze dienen voor controle en evenwicht binnen de stichting (zogenoemde 'checks and balances') en verdienen daarmee dat ze gerespecteerd worden.



Niettemin kan een geleding bezwaar hebben tegen beslissingen van een andere geleding.

Als het TB bezwaar heeft met de (her)benoeming van een kandidaat of de BC heeft bezwaar tegen het ontslaan van een TB-lid, dan worden door bovengenoemde geledingen de volgende stappen ondernomen:

1. Onze identiteit en verantwoordelijkheid verplichten ons allereerst dat partijen zich met elkaar in verbinding stellen, luisteren, begrip proberen te krijgen voor elkaars standpunten en zo mogelijk tot overeenstemming komen.
2. Dan nog kan het zijn dat een geleding of een persoon 'in beroep' wil gaan tegen het besluit van een andere geleding. Dan stellen de betreffende geledingen gezamenlijk met beider instemming een onafhankelijk deskundige als mediator aan. Beide partijen conformeren zich aan de aanbevelingen van deze externe deskundige.